

Nyrup trækker EU ind i kampen mod jobkarteller

Formanden for de europæiske socialdemokrater Poul Nyrup Rasmussen og medlem af Europa-Parlamentets beskæftigelsesudvalg Ole Christensen sætter nu jobkarteller på dagsordenen i EU. Parlamentet, kommissærer, beskæftigelsesministre og formandskabet skal tage stilling til de omstridte aftaler.

jobkarteller

Af Kristian Hansen

Jobkarteller strider mod EU's grundlæggende rettighed om arbejdskraftens frie bevægelighed.

Det mener tidligere statsminister og nuværende formand for socialdemokraterne i EU, Poul Nyrup Rasmussen og hans partifælle, medlem af Europa-Parlamentets beskæftigelsesudvalg Ole Christensen.

Derfor vil de tage sagen op over for blandt andre kommissæren for beskæftigelse Vladimir Spidla fra Tjekkiet og den irske kommissær for konkurrence Charlie McCreevy.

"Jobkarteller er ikke et fair vilkår, der på nogen måde harmonerer med ideen om et frit, mobilt og fleksibelt arbejdsmarked. Derfor tager vi det op," siger Poul Nyrup Rasmussen.

Han giver samtidig den del af den danske it-branche, der anvender jobkarteller denne bredside:

"I Danmark har vi for længst besluttet, at vi vil være foregangsland på it-området. Det kræver en it-branche, der går forrest med gode dynamiske ledere og dygtige medarbejdere. Forudsætningen er imidlertid åbenhed og tillid – ikke hemmelige jobkarteller," siger han.

Poul Nyrup Rasmussen peger desuden på, at de virksomheder der spiller med åbne kort vil klare sig bedst i konkurrencen.

Sætter dagsorden

De europæiske socialdemokrater er fast besluttet på at aftalerne skal til livs i hele EU.

"Det er en forfærdelig praksis, der strider mod det fundament, som samarbejdet bygger på. Det er en praksis, som gavner nogle få virksomheder, mens arbejdstagerne og den danske og europæiske økonomi som helhed taber," siger ordfører for socialdemokraterne på beskæftigelsesområdet Ole Christensen, der sidder i Europa-Parlamentet.

Han har tidligere forsøgt at gøre Europa-Kommissionen opmærksom på sagen.

Svaret fra kommissionen var, at den er klar over, at sådanne aftaler mellem virksomheder kan stille de pågældende arbejdstagere ugunstigt, da én af virksomhederne, der har indgået aftalen, måske kan tøve med at ansætte de pågældende, hvis de vil blive stillet over for et krav om at betale aftalspartneren en kompensation.

Men kommissionen tog ikke stilling til om det strider mod EU's regler.

"Derfor agter jeg at følge op på problematikken i EU-regi. Det kan ikke passe, at folk hindres i at skifte job. Det er stik imod EU's bestræbelser på at øge mobilitet, og det stavnsbinder arbejdstagere," siger Ole Christensen.

De nye spørgsmål til Kommissionen vil blive stillet i nærmeste fremtid.

Også det udvalg, der arbejder med den fremtidige arbejdsret i EU, kommer til at vende både de hemmelige og ikke-hemmelige jobkartel-aftaler.

I udvalget sidder Ole Christensen, der mener, at aftalerne skal forbydes i den fremtidige arbejdsrets aftale, som de 27 medlemslandes beskæftigelsesministre skal diskutere, når udvalgets forarbejde er færdigt.

Endelig overvejer Poul Nyrup Rasmussen og Ole Christensen, om de i Europa-Parlamentet vil stille spørgsmål, der svarer til et §20 spørgsmål i Folketinget, som skal besvares, af det tyske formandskab.

"Dette initiativ må få beskæftigelsesministeren og regeringen til en gang for alle at forbyde denne form for stavnsbinding af ansatte. Vi er overbeviste om, at det er i strid med EU's regler," siger Poul Nyrup Rasmussen.

Giganter i fare

Lykkes det de to socialdemokrater at overbevise EU om at jobkarteller strider med EU's regler har det vidtrækkende



FORBUD Tidligere Statsminister og nuværende medlem af Europa-Parlamentet, Poul Nyrup Rasmussen (S), vil rejse sagen om de hemmelige jobkarteller i EU.

konsekvenser for en lang række store virksomheder.

Præcis hvor mange aftaler, der går på tværs af landegrænser i EU, er uvist, men det vil i første omgang være dem, der bliver kendt ugyldige.

Det vil blandt andet betyde, at den aftale Computerworld afslørede mellem IBM og A.P. Møller-Mærsk Gruppen, og som eksperter vurderede gælder hele A.P. Møller-koncernen, vil skulle annulleres.

k.hansen@cw.dk ●

Forbudt i Tyskland

I vores naboland mod syd må to arbejdsgivere ikke indgå aftaler, der hindrer deres medarbejdere i at skifte job til modparten.

Det fremgår af den rapport, som et udvalg nedsat af beskæftigelsesminister Claus Hjort Frederiksen (v) offentliggjorde i forrige uge.

Konkurrenceklausuler må i Tyskland kun indgås mellem en arbejdstager og en arbejdsgiver. Tilmed er aftalen kun gyldig hvis arbejdstageren modtager en månedlig kompensation.

Udvalget i Beskæftigelsesministeriet har ud over den Danske Ambassade i Tyskland også bedt ambassader i en række andre lande undersøge forholdene der.

I de fleste lande kender man intet til omfanget af aftalerne, og der er ingen regler på området.

kh